



## PREFEITURA DE RIO BRANCO

### EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE PROFESSORES E PESSOAL DE APOIO Nº. 01/2013

O Secretário Municipal de Educação torna pública a abertura das inscrições e estabelece normas relativas à realização do Processo Seletivo Simplificado, destinado a selecionar candidatos para atuarem na Rede Municipal de Ensino.

#### **1 Das Disposições Preliminares:**

1.1. O Processo Seletivo Simplificado para Contratação Temporária Nº. 01/2013 será regido por este edital e executado pela Secretaria Municipal de Educação de Rio Branco – AC / SEME.

As contratações resultantes do Processo Seletivo Simplificado Nº. 01/2013 serão feitas com base na Lei Municipal nº. 1.663 de 19 de dezembro de 2007 e tem natureza administrativa, sendo ao pessoal contratado conferido os deveres e vantagens constantes no art. 210 da Lei Municipal nº 1.794, de 30 de dezembro de 2009. Portanto, as contratações são por tempo determinado, podendo ser rescindido a qualquer momento por qualquer uma das partes, conforme previsto neste Edital e na Lei Municipal nº. 1.663/2007.

1.2. O Processo Seletivo Simplificado para Contratação Temporária de Professores e Pessoal de Apoio Nº 01/2013, destina-se a selecionar 604 candidatos para contratação temporária de profissionais, de conformidade com o especificado no item dois deste Edital. Os candidatos selecionados em suas especialidades serão lotados na zona urbana e zona rural para atender às necessidades da Rede Municipal de Ensino, com base na ordem decrescente de classificação do candidato, conforme opção de lotação (zona urbana ou rural) declarada no ato da inscrição.

1.3. O Processo Seletivo Simplificado Nº 01/2013 compreende as seguintes fases:

- a) prova objetiva de caráter eliminatório e classificatório, para todas as modalidades previstas no item 2;
- b) Análise de curriculum vitae, de caráter classificatório.

1.4 Durante a vigência do contrato, a critério exclusivo da SEME, poderá haver remoção de profissionais de local de trabalho, bem como de turno de trabalho, conforme a necessidade e a conveniência dos serviços.

1.5 A Comissão Coordenadora deste Processo Seletivo Simplificado será composta por cinco membros da SEME a serem designados pelo Secretário Municipal de Educação.

1.6 O prazo de validade deste Processo Seletivo Simplificado esgotar-se-á após 24 (vinte e quatro) meses a partir da data de publicação da homologação do resultado final.

**PREFEITURA DE RIO BRANCO****2. DAS VAGAS, FUNÇÃO, REQUISITOS, REMUNERAÇÃO E CARGA HORÁRIA****2.1 PROFESSOR**

<b>Nº DE VAGAS</b>	<b>VAGAS RESERVADAS AOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS</b>	<b>FUNÇÃO</b>	<b>LOCALIDADE</b>	<b>REQUISITOS</b>	<b>CARGA HORÁRIA SEMANAL</b>	<b>REMUNERAÇÃO</b>
39	02	Professor de Creche	Zona Urbana	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Pedagogia ou Normal Superior, devidamente registrado pelo órgão competente.	40 horas	Contrato R\$ 2.839,09
165	08	Professor de Pré-Escola	Zona Urbana	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Pedagogia ou Normal Superior, devidamente registrado pelo órgão competente.	25 horas	Contrato R\$ 1.776,34
199	10	Professor de Ensino Fundamental (1º ao 5º ano)	Zona Urbana	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Pedagogia ou Normal Superior, devidamente registrado pelo órgão competente.	25 horas	Contrato R\$ 1.776,34
35	02	Professor de Ensino Fundamental (1º ao 5º ano)	Zona Rural	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Pedagogia ou Normal Superior, devidamente registrado pelo órgão competente.	25 horas	Contrato R\$ 1.776,34
25	01	Professor de AEE	Zona Urbana	Diploma de licenciatura plena em qualquer área e Curso de Especialização na área de Educação Especial, devidamente registrados pelo órgão competente.	40 horas	Contrato R\$ 2.839,09
05	-	Professor Mediador	Zona Urbana	Diploma de licenciatura plena em qualquer área e Curso de Especialização na área de Educação Especial, devidamente registrados pelo órgão competente.	25 horas	Contrato R\$ 1.776,34
04	-	Professor Intérprete	Zona Urbana	Diploma de licenciatura plena em qualquer área e Cursos de Língua Brasileira de Sinais – Libras com, no mínimo, 290 horas, devidamente registrados pelo órgão competente.	25 horas	Contrato R\$ 1.776,34
06	-	Professor de Libras	Zona Urbana	Diploma de licenciatura plena em qualquer área e Cursos de Língua Brasileira de Sinais – Libras com, no mínimo, 360 horas, devidamente registrados pelo órgão competente.	40 horas	Contrato R\$ 2.839,09
25	01	Professor de Educação Física (1º ao 5º ano)	Zona Urbana	Diploma de conclusão de Curso de Licenciatura Plena em Educação Física, devidamente registrado pelo órgão competente.	25 horas	Contrato R\$ 1.776,34
01	-	Professor de Educação Física (1º ao 5º ano)	Zona Rural*	Diploma de conclusão de Curso de Licenciatura Plena em Educação Física, devidamente registrado pelo órgão competente.	25 horas	Contrato R\$ 1.776,34

**2.1.1 Professor de Educação Infantil (Pré-Escolar e Creche)** - poderão concorrer à atuação como Professor de Educação Infantil os candidatos portadores de licenciatura plena em Pedagogia ou Normal Superior, com diploma devidamente registrado em órgão competente.



## PREFEITURA DE RIO BRANCO

**2.1.2 Professor de Ensino Fundamental (1º ao 5º ano)** – poderão concorrer à atuação como Professor de Ensino Fundamental os candidatos portadores de licenciatura plena em Pedagogia, Normal Superior, com diploma devidamente registrado em órgão competente.

**2.1.3 Professor do Atendimento Educacional Especializado – AEE** – poderão concorrer à atuação como Professor para Atendimento Educacional Especializado – AEE, os candidatos portadores de diploma de licenciatura plena em qualquer área e Curso de Especialização na área de Educação Especial, devidamente registrados pelo órgão competente.

**2.1.4 Professor Mediador** - poderão concorrer à atuação como Professor Mediador, os candidatos portadores de diploma de licenciatura plena em qualquer área e Curso de Especialização na área de Educação Especial, devidamente registrados pelo órgão competente.

**2.1.5 Professor Intérprete** – poderão concorrer à atuação como Professor Intérprete, os candidatos portadores de diploma de licenciatura plena em qualquer área e Cursos de Língua Brasileira de Sinais – Libras, com, no mínimo, 290 horas, devidamente registrados pelo órgão competente.

**2.1.6 Professor de Libras** – poderão concorrer à atuação como Professor de Libras, os candidatos portadores de diploma de licenciatura plena em qualquer área e Cursos de Língua Brasileira de Sinais – Libras, com, no mínimo, 360 horas, devidamente registrados pelo órgão competente.

**2.1.7 Professor de Educação Física** – poderão concorrer à atuação como Professor de Educação Física, os candidatos portadores de Diploma de conclusão de Curso de Licenciatura Plena em Educação Física, devidamente registrado pelo órgão competente.

## 2.2 PESSOAL DE APOIO

Nº DE VAGAS	VAGAS RESERVADAS AOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS	FUNÇÃO	LOCALIDADE	REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	REMUNERAÇÃO
25	01	Assistente Escolar	Zona Urbana	Diploma de conclusão de Ensino Médio, devidamente registrado pelo órgão competente.	30	R\$ 761,28
60	03	Merendeira	Zona Urbana	Diploma de conclusão de Ensino Fundamental, devidamente registrado pelo órgão competente.	30	R\$ 687,27
15	01	Merendeira	Zona Rural*	Diploma de conclusão de Ensino Fundamental, devidamente registrado pelo órgão competente.	30	R\$ 687,27

**2.2.1. Assistente Escolar** – poderão concorrer à atuação como Assistente Escolar os candidatos portadores de Diploma de conclusão de Ensino Médio, devidamente registrado pelo órgão competente.

**2.2.2. Merendeira** – poderão concorrer à atuação como Merendeira os candidatos portadores de Diploma de conclusão de Ensino Fundamental, devidamente registrado pelo órgão competente.



## PREFEITURA DE RIO BRANCO

\*Zona Rural – Os profissionais lotados em escolas de zona rural de difícil acesso poderão receber adicional de 15% (quinze por cento) ou 30% (trinta por cento), de conformidade com o disposto na Lei nº 1.892 de 03 de abril de 2012, conforme abaixo:

“Art. 44 Ficam definidos como valores, percentuais e critérios para pagamento do adicional previsto na alínea “i” inciso II do art. 36, aos professores que trabalham em escolas de difícil acesso:

I – 15% (quinze por cento) sobre o vencimento base para os profissionais que se deslocam da zona urbana para a rural, estabelecendo mudança temporária de domicílio;  
II – 30% (dez por cento) sobre o vencimento base para os profissionais que, para chegar aos locais de trabalho, pagam tarifas de transportes diferenciadas.”

2.3 Às pessoas portadoras de necessidades especiais permanentes é assegurado o direito de inscrição no presente processo seletivo, desde que as atribuições das funções a serem contratadas sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, para as quais serão reservadas 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas no concurso.

2.3.1 As demais regras, quanto à admissão da pessoa portadora de necessidade especial permanente neste processo seletivo, obedecerão, por analogia, ao disposto na Lei Municipal nº 1.794, de 30 de dezembro de 2009 e demais legislações correlatas municipais.

### **3 DA INSCRIÇÃO NO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**

3.1. As inscrições ocorrerão no período de 16, 17, 18 e 21 de janeiro de 2013, no horário das 8h às 12h e das 14 às 17h, na Sede da Secretaria Municipal de Educação, situada na Rua Quintino Bocaiuva, nº 32, Bairro Bosque, Rio Branco - AC.

3.2. Para inscrever-se o candidato deverá:

- Preencher o formulário disponível no local da inscrição;
- Entregar cópia dos documentos pessoais (Carteira de Identidade, Cadastro de Pessoa Física – CPF, Título de Eleitor e Comprovante de Endereço), documentos de escolaridade e formação exigidos neste Edital.

3.3 A inscrição será efetuada sem custo algum para o candidato.

3.4 Não será aceita solicitação de inscrição que não atenda ao estabelecido neste Edital.

3.5 A inscrição no presente Processo Seletivo implica o conhecimento e expressa aceitação das condições estabelecidas neste Edital, das quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

3.6 O candidato, ao efetuar sua Inscrição, assume inteira responsabilidade pelas informações prestadas.

3.7 A inscrição será anulada, na verificação de eventual falsidade nas declarações ou irregularidades dos documentos apresentados.

3.8 Não será admitida a juntada ou substituição posterior de quaisquer dos documentos exigidos no item 3.2, deste edital, consistindo obrigação do candidato apresentá-los no ato da inscrição, sob pena de ser indeferido.



## PREFEITURA DE RIO BRANCO

3.9 A inscrição deverá ser feita pessoalmente ou por intermédio de procurador devidamente habilitado com instrumento de procuração com poderes específicos para realizar a inscrição no Certame em questão.

### 4. DAS CONDIÇÕES DE HABILITAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO

4.1.1 Para inscrever-se o candidato deverá:

- a) Preencher o formulário de inscrição disponível no local da inscrição.
- b) Entregar o Curriculum Vitae com os documentos que comprovem atender os requisitos constantes no item 3, de acordo com a função pretendida, até às 17 horas do último dia de inscrição, no endereço mencionado no item 3.1, o qual será anexado ao formulário de inscrição.

4.1.2 Apresentar os seguintes documentos pessoais (originais e cópias) para efeito de autenticidade:

- a) Carteira de Identidade;
- b) Cadastro de Pessoa Física – CPF;
- c) Diplomas de Graduação, para as funções que requerem Ensino Superior;
- d) Certificação de Cursos (Ensino Médio e/ou Técnico);
- e) Comprovante de Residência;
- f) Comprovante do Serviço Militar (sexo masculino);
- g) 01 (uma) foto 3x4;
- h) Entregar declaração firmada pelo candidato de que não exerce nenhum outro cargo, emprego ou função pública que se enquadre nos impedimentos legais previstos no art. 37, Inc. XVI e XVII, da Constituição Federal.

4.2.1 São requisitos para a contratação, conforme Lei Municipal nº. 1.663 de 19 de dezembro de 2007 e inciso I do art. 7º da Lei nº 1.794/2009:

- I – nacionalidade brasileira ou estrangeira nos termos da lei;
- II – quitação com as obrigações militares e eleitorais;
- III – nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo;
- IV – idade mínima de dezoito anos;
- V – prévia aprovação no processo seletivo simplificado.

### 5. DO PROCESSO SELETIVO:

5.1.1 A avaliação dos candidatos para os cargos de professor será feita através de Prova Objetiva, de caráter eliminatório e classificatório; da análise de curriculum vitae, de caráter classificatório.

5.1.2 Só serão analisados os currículos dos candidatos que obtiverem a pontuação exigida no item 5.4.18, deste Edital.

5.2.1 A avaliação dos candidatos para as funções de assistente escolar e merendeira será feita somente através de Prova Objetiva, de caráter eliminatório e classificatório, composta de 40 (quarenta) questões.

5.3.1 As provas objetivas para todas as funções (professor, assistente escolar e merendeira) terão duração de 3 horas e serão aplicadas no dia 27 de janeiro de 2013, no turno da manhã, no horário de 08 às 11 horas.



## PREFEITURA DE RIO BRANCO

### 5.4 DA PROVA OBJETIVA – 100 PONTOS NO MÁXIMO

#### 5.4.1 Função de Professor

5.4.1.1 As provas objetivas, de caráter eliminatório e classificatório, serão compostas de 40 (quarenta) questões e terão os seguintes conteúdos:

5.4.1.2 Conhecimentos Pedagógicos para todas as funções de professor

- a. O processo de ensino e aprendizagem, a relação professor-aluno, em sala de aula e na escola, a importância de suas relações com o contexto sócio-cultural no qual se inserem as instituições de ensino;
- b. Formas de atuação docente a serem desenvolvidas, considerando o contexto escolar, as políticas educacionais e as Orientações Curriculares da SEME/SEE;
- c. Os diferentes níveis de gestão do sistema de ensino e suas articulações (ensino federal, estadual e municipal);
- d. Papéis e funções da equipe da escola e as normas que devem reger as relações entre os profissionais que nela trabalham;
- e. Leis e Normas que regulamentam a profissão de professor, suas atribuições e as relações com os demais profissionais da escola e da secretaria;
- f. A importância do trabalho coletivo e da atuação solidária e colaborativa na discussão, elaboração, gestão, desenvolvimento e avaliação do projeto educativo e curricular da escola, identificando formas positivas de atuação em diferentes contextos da prática profissional, além da sala de aula;
- g. Os diferentes componentes do Projeto Pedagógico;
- h. O significado e a importância do currículo para garantir que todos os alunos façam um percurso básico comum e desenvolvam as competências e habilidades para cada ano da escolaridade, de acordo com as Orientações Curriculares SEME/SEE e as Diretrizes e Parâmetros Curriculares Nacionais;
- i. Fases do desenvolvimento da criança e do jovem associando-as ao processo de ensino e de aprendizagem em cada uma dessas etapas;
- j. A relação da escola com a comunidade e o contexto social como fator determinante para a qualidade da escola;
- k. Relação professor-aluno, gestão da sala de aula, agrupamentos produtivos, gerenciamento do tempo, organização do espaço como fatores determinantes da prática pedagógica.

5.4.2.1 Conhecimentos Específicos – Professor de Ensino Fundamental – 1º ao 5º ano

- a. Alfabetização e Letramento;
- b. Aprendizagem significativa;
- c. Agrupamentos produtivos e circulação dos conhecimentos;
- d. O erro construtivo;
- e. Recursos didáticos;
- f. Planejamento voltado para o desenvolvimento das capacidades dos alunos;
- g. O Projeto Pedagógico e o trabalho coletivo;
- h. O Currículo centrado nas expectativas de aprendizagem;
- i. Organizadores de situações de aprendizagem (competências e habilidades que os alunos deverão constituir; conteúdos curriculares selecionados; atividades do aluno e do professor; avaliação e apoio pedagógico);
- j. A organização do tempo em sala de aula considerando a diversidade dos alunos, os objetivos das atividades propostas e as características dos próprios conteúdos;



## PREFEITURA DE RIO BRANCO

- k. Estratégias diversificadas de avaliação da aprendizagem como norteadoras do planejamento de propostas de intervenção pedagógica, considerando o desenvolvimento de diferentes capacidades dos alunos;
- l. O registro como ferramenta imprescindível para o planejamento da ação educativa;
- m. O respeito às diversas crenças e opções políticas dos membros da equipe escolar e das famílias, como condição para o fortalecimento da instituição enquanto equipamento público, laico, democrático e de qualidade.

### 5.4.2.2 Conhecimentos Específicos – Professor de Educação Física – 1º ao 5º ano

- a. Parâmetros Curriculares Nacionais (1ª a 4ª série)
- b. Orientações Curriculares para o Ensino Fundamental

### 5.4.2.3 Conhecimentos Específicos - Educação Infantil

- a. Desenvolvimento infantil
- b. Organização do tempo na creche e na pré-escola de modo a garantir o trabalho com os diferentes eixos do currículo da Educação Infantil;
- c. Projeto Pedagógico e sua importância para o planejamento, acompanhamento e avaliação das atividades propostas e realizadas;
- d. O brincar como estratégico para o desenvolvimento e a aprendizagem;
- e. planejamento de atividades que possibilitem às crianças vivenciarem múltiplas experiências e linguagens nos vários espaços da instituição e a partir de interações com crianças de várias faixas etárias;
- f. A identidade, a cultura, os interesses e os ritmos de aprendizagem das crianças, como fator fundamental para o planejamento e desenvolvimento das atividades;
- g. O papel dos profissionais da creche/pré-escola para a manutenção da organização e higiene dos espaços e recursos disponíveis às crianças para a segurança e promoção da saúde;
- h. A importância da organização e disposição dos espaços, materiais e mobiliários para que as crianças possam desenvolver atividades livres e que favoreçam o desenvolvimento da autonomia;
- i. A importância da formação continuada e do trabalho coletivo para a qualidade do trabalho e do atendimento às crianças, o desenvolvimento profissional individual e dos demais profissionais da equipe;
- j. A participação da família, o respeito à cultura presente na comunidade e o acolhimento como condição fundamental para a construção de vínculos de solidariedade entre equipe escolar e comunidade;
- k. O respeito às diversas crenças e opções políticas dos membros da equipe escolar e das famílias, como condição para o fortalecimento da instituição enquanto equipamento público, laico, democrático e de qualidade.

### 5.4.2.4 Escola Rural

- a. Orientações Curriculares da SEE-SEME para o Ensino fundamental
- b. Programa Escola Ativa MEC – salas multisseriadas.
- c. A organização do trabalho pedagógico com classes multisseriadas
- d. A cultura e a identidade dos alunos e moradores das comunidades rurais como fatores essenciais para o ensino e aprendizagem com qualidade;
- e. Planejamento do ensino considerando a diversidade dos conhecimentos e ritmos de aprendizagem dos alunos, identificando atividades que favoreçam agrupamentos de alunos com diferentes níveis de aprendizagem e que permitam que os que sabem mais ajudem os que sabem menos;
- f. Organização dos conteúdos das disciplinas e o ensino das mesmas sem segmentá-los, para que os alunos possam construir coletivamente o processo de



## PREFEITURA DE RIO BRANCO

- aprendizagem dos mesmos, favorecendo ao mesmo tempo a pesquisa, o desenvolvimento da autonomia, a socialização e o trabalho coletivo;
- g. Organização do espaço da sala de aula e dos recursos pedagógicos para que favoreçam a interação entre os alunos e o compartilhamento dos saberes, centrando na aprendizagem e nas dificuldades dos alunos e não nas séries ou idades;
  - h. Desenvolvimento de projetos didáticos que favoreçam a participação dos pais e da comunidade como sujeitos importantes para a aprendizagem dos alunos;
  - i. A participação da família, o respeito à cultura presente na comunidade e o acolhimento como condição fundamental para a construção de vínculos de solidariedade entre equipe escolar e comunidade;
  - j. O respeito às diversas crenças e opções políticas dos membros da equipe escolar e das famílias, como condição para o fortalecimento da instituição enquanto equipamento público, laico, democrático e de qualidade.

### 5.4.2.6 Educação Especial

#### 5.4.2.6.1 Professor do Atendimento Educacional Especializado – AEE e Professor Mediador

- Política Nacional e legislação específica
- Atendimento Educacional Especializado – AEE

#### 5.4.2.6.2 Professor Intérprete e Professor de Libras

- Política Nacional e legislação específica
- Língua Brasileira de sinais – Libras.

#### 5.4.2.6.2.1 Referências

- a. MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO. Parâmetros Nacionais de Qualidade para a Educação Infantil. Brasília, MEC/SEB, 2006.
- b. MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO. Política Nacional de Educação Infantil: pelo direito das crianças de zero a seis anos à Educação. Brasília: MEC/SEB, 2006.
- c. MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO. Referencial Curricular Nacional para a Educação Infantil. Brasília: MEC/SEF, 1998.
- d. BRASIL. Ministério da Educação/Conselho Nacional de Educação/Câmara de Educação Básica. Diretrizes operacionais para a educação básica nas escolas do campo. Resolução no 1, de 3 de abril de 2002.
- e. \_\_\_\_\_. Ministério da Educação/FNDE – Programa Escola Ativa: Guia para a formação de educadores da Escola Ativa. Brasília, 2007.
- f. \_\_\_\_\_. Ministério da Educação/Resolução CEB/CNE nº 2. Diretrizes Curriculares Nacionais para o Ensino Fundamental, 7/4/1998.
- g. \_\_\_\_\_. Ministério da Educação. Ensino Fundamental de nove anos: orientações para a inclusão da criança de seis anos de idade. Organização do documento: Jeanete Beauchamp, Sandra Denise Pagel, Aricélia Ribeiro Nascimento. Brasília: FNDE/ Estação Gráfica, 2006.
- h. ACRE. Secretaria de Estado de Educação do Acre. Caderno 1 Orientações para o ensino de Língua Portuguesa e Matemática no Ciclo Inicial (1º e 2º anos do Ensino Fundamental). Rio Branco – AC: SEE, 2009.
- i. ACRE. Secretaria de Estado de Educação do Acre. Caderno 1 Orientações Curriculares para o ciclo inicial (1º e 2º anos do Ensino Fundamental) Volume 2- 1º Ano e Volume 2- 2º Ano. Rio Branco – AC: SEE, 2009.

**PREFEITURA DE RIO BRANCO**

- j. ACRE. Secretaria de Estado de Educação do Acre. Caderno 1 Orientações Curriculares para o Ensino Fundamental: 3º Ano, 4º Ano e 5º Ano. Rio Branco – AC: SEE, 2009.
- k. ACRE. Secretaria de Estado de Educação do Acre. Caderno 2 Para organizar o trabalho pedagógico no ciclo inicial (1º e 2º anos do Ensino Fundamental). Rio Branco – AC: SEE, 2009.
- l. ACRE. Secretaria de Estado de Educação do Acre. Caderno 2 Para organizar o trabalho pedagógico no ciclo inicial (1º e 2º anos do Ensino Fundamental). Rio Branco – AC: SEE, 2009.
- m. ACRE. Secretaria de Estado de Educação do Acre. Caderno 2 Para aprender a ler e escrever . Rio Branco – AC: SEE/SEME, 2008.
- n. ACRE. Secretaria de Estado de Educação do Acre. Para Saber Mais: Livro Básico de Língua Portuguesa - livro do professor. Rio Branco – AC: SEE/SEME, 2008.
- o. ACRE. Secretaria de Estado de Educação do Acre. Para Aprender Matemática: Conteúdos básicos dos anos iniciais- livro do professor. Livro do professor. Rio Branco – AC: SEE/SEME, 2008.
- p. Constituição da República Federativa do Brasil. Brasília: Imprensa Oficial, 1988.
- q. ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS. Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, 2006.
- r. BRASIL, Secretaria de Educação Especial. Política Nacional de educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva. Brasília: 2008. Disponível em <http://portal.mec.gov.br/seesp/arquivos/pdf/politica.pdf>. BRASIL. Resolução N. 04, de 02 de outubro de 2009.
- s. MEC/SEESP. O Tradutor e Intérprete de Língua Brasileira e Portuguesa de Sinais. Brasília 2004. Disponível em: <http://portal.mec.gov.br/seesp/arquivos/pdf/tradutorlibras.pdf>.
- t. DAMÁZIO, M. F. M. Atendimento Educacional Especializado: Pessoa com Surdez. São Paulo: MEC/SEESP, 2007, 52 p. Disponível em [http://portal.mec.gov.br/seesp/arquivos/pdf/aee\\_da.pdf](http://portal.mec.gov.br/seesp/arquivos/pdf/aee_da.pdf).
- u. BRASIL. Decreto Nº 5.626, de 22 de dezembro de 2005. Dispõe sobre a Língua Brasileira de Sinais - Libras. Disponível em [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2004.../2005/decreto/d5626.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2004.../2005/decreto/d5626.htm). BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil. Brasília: Imprensa Oficial, 1988.
- v. ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS. Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, 2006.
- w. BRASIL, Secretaria de Educação Especial. Política Nacional de educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva. Brasília: 2008. Disponível em <http://portal.mec.gov.br/seesp/arquivos/pdf/politica.pdf> .
- x. BRASIL. Decreto Nº 6.571, de 17 de setembro de 2008. Dispõe sobre o Atendimento Educacional Especializado. Disponível em [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_Ato2007-2010/2008/Decreto/D6571.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2007-2010/2008/Decreto/D6571.htm).
- y. BRASIL. Resolução N. 04, de 02 de outubro de 2009.
- z. FÁVERO, E. A. G. Direito das pessoas com deficiência: garantia de igualdade na diversidade. Rio de Janeiro: WVA, 2004.
- aa. SÁ, E. D. de S.; CAMPOS; I. M. de; SILVA, M. B. C. S. Atendimento Educacional Especializado: deficiência visual. São Paulo: MEC/SEESP, 2007. Disponível em [http://portal.mec.gov.br/seesp/arquivos/pdf/aee\\_dv.pdf](http://portal.mec.gov.br/seesp/arquivos/pdf/aee_dv.pdf).
- bb. DAMÁZIO, M. F. M. Atendimento Educacional Especializado: Pessoa com Surdez. São Paulo: MEC/SEESP, 2007, 52 p. Disponível em [http://portal.mec.gov.br/seesp/arquivos/pdf/aee\\_da.pdf](http://portal.mec.gov.br/seesp/arquivos/pdf/aee_da.pdf).



## PREFEITURA DE RIO BRANCO

- cc. GOMES, A L. Atendimento Educacional Especializado: Deficiência Mental. São Paulo: MEC/SEESP, 2007. Disponível em [http://portal.mec.gov.br/seesp/arquivos/pdf/aee\\_dm.pdf](http://portal.mec.gov.br/seesp/arquivos/pdf/aee_dm.pdf).
- dd. SCHIRMER, R. C. Atendimento Educacional Especializado: Deficiência Física. São Paulo: MEC/SEESP, 2007. Disponível em [http://portal.mec.gov.br/seesp/arquivos/pdf/aee\\_df.pdf](http://portal.mec.gov.br/seesp/arquivos/pdf/aee_df.pdf).
- ee. MEC/SEESP. A Construção de Práticas Educacionais para Alunos com Altas Habilidades/Superdotação. Disponível em: [http://portal.mec.gov.br/index.php?option=com\\_content&view=article&id=12679:a-construcao-de-praticas-educacionais-para-alunos-com-altas-habilidades-superdotacao&catid=192:seesp-esducacao-especial&Itemid=860](http://portal.mec.gov.br/index.php?option=com_content&view=article&id=12679:a-construcao-de-praticas-educacionais-para-alunos-com-altas-habilidades-superdotacao&catid=192:seesp-esducacao-especial&Itemid=860).
- ff. DISCHINGER, M. Manual de acessibilidade espacial para escolas: o direito à escola acessível. Brasília : Ministério da Educação, Secretaria de Educação Especial, 2009. Disponível em: [http://portal.mec.gov.br/index.php?option=com\\_content&view=article&id=12625&Itemid=860](http://portal.mec.gov.br/index.php?option=com_content&view=article&id=12625&Itemid=860).
- gg. Parâmetros curriculares nacionais: educação física – Ministério da Educação. Secretaria da Educação Fundamental. – 3. Ed. – Brasília: A Secretaria, 2001.

### 5.4.3. Função de Apoio

5.4.3.1 Para a Função de Assistente Escolar, na área de ensino de nível médio

5.4.3.2 As provas objetivas, de caráter eliminatório e classificatório, serão compostas de 40 (quarenta) questões e terão os seguintes conteúdos:

5.4.3.2.1 Língua Portuguesa

1. Compreensão de texto e identificação de tipos de texto. 2. Fonologia: ortografia e acentuação tônica e gráfica. 3. Significação de palavras: sinônimos e antônimos.

5.4.3.2.1.1 Referências

1. Gramáticas utilizadas nas escolas e outros livros similares.

5.4.3.2.2 Atualidades

1. Informações atuais de ampla divulgação da imprensa sobre aspectos da vida econômica, social, política e cultural no Brasil e no mundo.

2. Direitos da criança e do adolescente

5.4.3.2.2.1 Referências

1. Revistas, Jornais Nacionais, Estaduais e Regionais, Telejornais e Informações obtidas na internet.

5.4.3.3 Para a Função de Merendeira, na área de ensino fundamental

**5.4.3.3.1** As provas objetivas, de caráter eliminatório e classificatório, serão compostas de 40 (quarenta) questões e terão os seguintes conteúdos:

5.4.3.3.1 Língua Portuguesa

1. Compreensão de texto e identificação de tipos de texto. 2. Fonologia: ortografia e acentuação tônica e gráfica. 3. Significação de palavras: sinônimos e antônimos.

5.4.3.3.1.1 Referência

1. Gramáticas utilizadas nas escolas e outros livros similares.



## PREFEITURA DE RIO BRANCO

### 5.4.3.3.2 Conhecimentos específicos

1. A importância de uma alimentação saudável: Noções básicas de uma alimentação saudável. 2. Noções básicas sobre higiene e limpeza: Noções de higiene, saúde corporal e cuidado pessoal no ambiente de trabalho. Higiene e limpeza da cozinha, do refeitório e áreas afins. Higiene e limpeza dos utensílios e dos equipamentos. Higiene dos alimentos. Higiene na manipulação dos alimentos. 3. Segurança no ambiente de trabalho: Segurança individual e coletiva no ambiente de trabalho. 4. Etapas do processo de produção de refeições: Recebimento, guarda e segurança dos alimentos; Noções básicas de culinária; Distribuição das refeições.

#### 5.4.3.3.2.1 Referências

1. Revistas, Jornais Nacionais, Estaduais e Regionais, Telejornais e Informações obtidas na internet.

5.4.4 As questões das provas para todas as funções serão do tipo múltipla escolha, com quatro opções (A, B, C e D) e uma única resposta correta, de acordo com o comando da questão.

5.4.5 O candidato deverá transcrever as respostas da prova para o cartão-resposta, que será o único documento válido para a correção da prova, com caneta esferográfica, obrigatoriamente, de tinta azul ou preta, apondo, ainda, sua assinatura no cartão.

**5.4.6** O preenchimento do cartão-resposta será de inteira responsabilidade do candidato, que deverá proceder em conformidade com as instruções específicas contidas neste regulamento. Em hipótese alguma haverá substituição do cartão-resposta por erro do candidato.

**5.4.7** Haverá, no cartão-resposta, para cada questão, quatro campos de marcação: um campo para cada uma das quatro opções A, B, C e D, sendo que o candidato deverá preencher apenas aquele correspondente à resposta julgada correta, de acordo com o comando da questão.

**5.4.8** O candidato deverá, obrigatoriamente, marcar, para cada questão, um, e somente um, dos quatro campos do cartão-resposta, sob pena de anulação da respectiva questão;

5.4.9 Será, também, anulada a questão cuja marcação da resposta estiver em desacordo com este regulamento: resposta não assinalada, rasurada ou com emenda, ainda que legível;

5.4.10 O candidato não poderá amassar, molhar, dobrar, rasgar, manchar ou, de qualquer modo, danificar o cartão-resposta, sob pena de reprovação, por impossibilidade de realização da leitura óptica;

5.4.11 O tempo de duração da prova inclui o preenchimento do cartão-resposta;

5.4.12 O candidato é responsável pela conferência de seus dados pessoais, em especial seu nome, seu número de inscrição e o número de seu documento de identidade.

5.4.13 Não haverá aplicação de prova fora do dia, local e horários preestabelecidos neste Edital.



## PREFEITURA DE RIO BRANCO

**5.4.14** As informações referentes ao local de realização da prova objetiva (nome do estabelecimento, endereço e sala), serão divulgadas por meio do *site* da Prefeitura Municipal de Rio Branco: [www.riobranco.ac.gov.br](http://www.riobranco.ac.gov.br) e do Diário Oficial do Estado e na SEME.

**5.4.15** Não serão prestadas, por telefone, informações a respeito de locais e horários de realização das provas.

**5.4.16** O candidato não poderá alegar desconhecimento dos locais de realização da prova como justificativa de sua ausência. O não comparecimento à prova, por qualquer que seja o motivo, será considerado como desistência do candidato e resultará em sua eliminação do processo seletivo.

**5.4.17** Cada questão da prova terá valor equivalente a 2,5 (dois vírgula cinco) pontos.

**5.4.18** Será eliminado o candidato que não atingir o mínimo de 60 (**sessenta**) pontos na prova escrita.

### 5.5 DA ANÁLISE DE CURRÍCULO – 10 PONTOS NO MÁXIMO

#### 5.5.1 Prova de títulos: 0 a 10 Pontos

Alínea dos Títulos	Título	Valor de cada título	Valor máximo
A	Pós-graduação Stricto Sensu - Mestrado	3,0	3,0
B	Certificado de curso de especialização na área específica, com carga horária mínima de 360 horas.	1,5	3,0
C	Certificado ou declaração de Formação Continuada na área fim, com carga horária mínima de 60 horas.	1,0	3,0
D	Certificado ou declaração de Formação Continuada na área fim, com carga horária mínima de 30 horas.	0,5	1,0
<b>Total máximo de pontos</b>		<b>6</b>	<b>10</b>

### 6 DA CLASSIFICAÇÃO, APROVAÇÃO E CONVOCAÇÃO

6.1. Os candidatos classificados serão relacionados por ordem decrescente de classificação.

6.2. O candidato classificado deverá entregar o seu curriculum vitae juntamente com sua ficha de inscrição, conforme disposto no item 3.1.

6.3. O resultado final da seleção será publicado no site da Prefeitura de Rio Branco: [www.riobranco.ac.gov.br](http://www.riobranco.ac.gov.br), no mural da SEME e no Diário Oficial do Estado, na data provável de **07 de fevereiro de 2013**.

### 7. DOS RECURSOS

7.1. Os candidatos poderão interpor Recurso Administrativo no prazo de dois dias úteis, após a publicação do resultado final no Diário Oficial do Estado do Acre.



## PREFEITURA DE RIO BRANCO

7.2. Os recursos deverão ser entregues na SEME, através de petição dirigida à Comissão Coordenadora do processo Seletivo Simplificado, conforme critérios abaixo:

- a) apresentação em formato livre, em duas vias, sendo uma via para ser protocolada;
- b) transcrito com letra de forma ou impresso, contendo, obrigatoriamente, as alegações e seus fundamentos, a função para qual concorre, o número de seu CPF, nome do candidato e sua assinatura;
- c) entregue, obrigatoriamente, em mão, na SEME, não sendo considerados os recursos enviados por qualquer outro tipo de remessa.

7.3 Serão indeferidos os recursos que não atenderem os quesitos acima.

7.4 A Comissão Coordenadora do Processo Seletivo publicará no site da Prefeitura de Rio Branco e no mural da SEME, o resultado final da avaliação dos eventuais recursos apresentados.

### **8. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

8.1. Ocorrendo empate, quanto ao número de pontos obtidos, o desempate será decidido em benefício do candidato que apresentar, na ordem:

- a) maior nota na prova objetiva;
- b) maior idade.

### **9. DA HOMOLOGAÇÃO E RESULTADO FINAL**

9.1 O resultado final será homologado pelo Secretário Municipal de Educação, e publicado no Diário Oficial do Estado do Acre, no mural da SEME e no site da Prefeitura de Rio Branco: [www.riobranco.ac.gov.br](http://www.riobranco.ac.gov.br), na data provável de **07 de fevereiro de 2013**.

### **10. DA CONTRATAÇÃO E DO PRAZO DE VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**

10.1. A contratação dos aprovados no processo seletivo dar-se-á após a homologação do certame, obedecida à ordem de classificação, dentro do prazo de validade do referido processo.

10.2 Os aprovados serão contratados de acordo com a necessidade da SEME.

### **11. DAS DISPOSIÇÕES E INSTRUÇÕES FINAIS**

11.1. É de responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, Editais e comunicados feitos pela Comissão responsável pelo Processo Seletivo.

11.2 O candidato aprovado que não atender à convocação, no prazo fixado no respectivo edital perderá o direito à convocação para a vaga do qual se habilitou, facultando à Secretaria Municipal de Educação - SEME a convocação do candidato classificado na ordem subsequente das vagas existentes.

11.3 O candidato deverá comparecer ao local designado para a realização das provas com antecedência mínima de uma hora do horário fixado para o seu início, munido somente de caneta esferográfica de tinta azul ou preta, do comprovante de inscrição e do documento de identidade original.



## PREFEITURA DE RIO BRANCO

11.4 O candidato deverá permanecer, obrigatoriamente, no local de realização das provas por, no mínimo, uma hora após o início das provas.

11.5 A inobservância do subitem anterior acarretará a não-correção das provas e, conseqüentemente, a eliminação do candidato no **processo seletivo**.

11.6 O candidato somente poderá afastar-se da sala acompanhado de fiscal.

11.7 Não será permitida, durante a realização das provas, a comunicação entre os candidatos nem a utilização de máquinas calculadoras e/ou similares, livros, anotações, réguas de cálculo, impressos ou qualquer outro material de consulta, inclusive códigos e/ou legislação.

11.8 Será eliminado do Processo Seletivo Simplificado, o candidato que, durante a realização das provas, for surpreendido portando aparelhos eletrônicos, tais como bip, telefone celular, walkman, agenda eletrônica, notebook, palmtop, receptor, gravador, máquina de calcular, máquina fotográfica.

## 12. DOS CASOS OMISSOS

12.1. Os casos omissos serão resolvidos pela comissão responsável pelo processo seletivo.

Rio Branco – AC, 11 de janeiro de 2013.

**Márcio José Batista**  
Secretário Municipal de Educação